



ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๑๐

สำนักงาน ก.ค.ศ.

กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ออกจากราชการ
ไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรีกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ปลัดกระทรวง เลขาธิการ อธิการบดี ผู้อำนวยการ

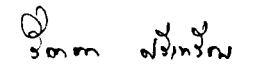
- สิ่งที่ส่งมาด้วย (๑) หลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ผู้ออกจากราชการไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรีกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑ ชุด
- (๒) แบบขอบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ออกจากราชการ
ไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรีกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา จำนวน ๑ ชุด
- (๓) แบบหนังสือรับรองประวัติการทำงาน จำนวน ๑ ชุด

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๖๕
บัญญัติว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีให้ออกจากราชการ
ไปปฏิบัติงานใดและให้นับเวลาระหว่างนั้นสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญเหมือนเป็นเวลาราชการ
ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ถ้าผู้นั้นกลับเข้ารับราชการภายในกำหนดเวลาที่คณะรัฐมนตรีอนุมัติ
แต่ไม่เกินสี่ปีนับแต่วันไปปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้นั้น
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยให้มีตำแหน่ง วิทยฐานะ และรับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และ
วิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ก.ค.ศ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาผู้ออกจากราชการไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรีกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ


(นางรัตนา ศรีเหรัญ)
เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจตรวจติดตามและประเมินผลการบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๒๓

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๑๐๑

หลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ออกจากราชการ
ไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรีกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๒/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖)

โดยที่มาตรา ๑๔ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดให้ ก.ค.ศ. มีอำนาจและหน้าที่ในการออกกฎ ก.ค.ศ. ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และมาตรา ๖๕ กำหนดให้ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีให้ออกจากราชการ ไปปฏิบัติงานใดและให้นับเวลาระหว่างนั้นสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญเหมือนเป็นเวลาราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ถ้าผู้นั้นกลับเข้ารับราชการภายในกำหนดเวลาที่คณะรัฐมนตรี อนุมัติแต่ไม่เกินสี่ปีนับแต่วันไปปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้นั้น เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยให้มีตำแหน่ง วิทยฐานะ และรับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และ วิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ก.ค.ศ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาผู้ออกจากราชการไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรีกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ไว้ดังนี้

หลักเกณฑ์

๑. ให้นำหน่วยงานการศึกษาหรือส่วนราชการที่มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรี สงวนตำแหน่งซึ่งรับเงินเดือนในอันดับ/ระดับเดียวกัน ไว้สำหรับบรรจุและ แต่งตั้งผู้นั้นกลับเข้ารับราชการ

๒. ผู้ประสงค์จะกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

๒.๑ เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป ตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่ง และหรือมาตรฐานวิทยฐานะที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

๒.๒ ในระหว่างไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรี มีประวัติและผลการปฏิบัติงานที่ดี โดยไม่มีความเสียหาย โดยมีหนังสือรับรองประวัติการปฏิบัติงานจากหัวหน้าหน่วยงานหรือผู้บังคับบัญชา ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าขึ้นไป

๓. ให้ผู้ประสงค์จะกลับเข้ารับราชการยื่นเรื่องขอกลับเข้ารับราชการภายในกำหนดเวลา ที่คณะรัฐมนตรีอนุมัติ แต่ไม่เกิน ๔ ปี นับแต่วันไปปฏิบัติหน้าที่ตามมติคณะรัฐมนตรี

๔. ให้บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเดิมและวิทยฐานะเดิม หรือตำแหน่งเดิมและระดับ ที่ไม่สูงกว่าเดิม ก่อนออกจากราชการ

ทั้งนี้ ให้บรรจุและแต่งตั้งในหน่วยงานการศึกษาเดิมซึ่งมีอัตรากำลังไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด กรณีที่หน่วยงานการศึกษาเดิมมีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้พิจารณาบรรจุและแต่งตั้งผู้นั้นกลับเข้ารับราชการในหน่วยงานการศึกษาที่มีอัตรากำลังไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยไม่กระทบสิทธิประโยชน์ของผู้ขอกลับเข้ารับราชการ

๕. การให้ได้รับเงินเดือน

๕.๑ ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามมาตรา ๓๘ ก. ข. และ ค.(๑)

๕.๑.๑ ในกรณีที่ผู้กลับจากไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรี มีเวลาปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑ ปี ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่สูงกว่าเดิมได้ไม่เกินครึ่งขั้น ถ้ายังมีเศษของเวลาที่เหลือจาก ๖ เดือนที่ไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อนำเศษของเวลาที่เหลือไปรวมกับเวลาในการปฏิบัติราชการของครึ่งปีที่แล้วมาก่อนออกจากราชการไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรีแล้ว มีเวลาปฏิบัติงานรวมกันไม่น้อยกว่า ๔ เดือน ก็ให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นได้อีกไม่เกินครึ่งขั้น

๕.๑.๒ ในกรณีที่ผู้กลับจากไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรี มีเวลาปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรี ตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไป ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าเดิมไม่เกินหนึ่งขั้น และในรอบ ๖ เดือนต่อๆ ไป ให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มได้อีกรอบละไม่เกินครึ่งขั้น ถ้ายังมีเศษของเวลาที่เหลือจาก ๖ เดือน ที่ไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อนำเศษของเวลาที่เหลือไปรวมกับเวลาในการปฏิบัติราชการของครึ่งปีที่แล้วมาก่อนออกจากราชการไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรีแล้ว มีเวลาปฏิบัติงานรวมกันไม่น้อยกว่า ๔ เดือน ก็ให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นได้อีกไม่เกินครึ่งขั้น

ทั้งนี้ การให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าเดิมตามข้อ ๕.๑.๑ และข้อ ๕.๑.๒ นั้น จะต้องไม่ได้รับประโยชน์มากกว่าผู้ที่มีได้ออกจากราชการไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรี

๕.๒ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๕.๒.๑ ในกรณีที่ผู้กลับจากไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรี มีเวลาปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑ ปี ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าเดิมได้ไม่เกินร้อยละ ๓ ของฐานเงินเดือนที่ข้าราชการผู้นั้นได้รับอยู่ก่อนออกจากราชการ ถ้ายังมีเศษของเวลาที่เหลือจาก ๖ เดือนที่ไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อนำเศษของเวลาที่เหลือไปรวมกับเวลาในการปฏิบัติราชการของครึ่งปีที่แล้วมาก่อนออกจากราชการไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรีแล้ว มีเวลาปฏิบัติงานรวมกันไม่น้อยกว่า ๔ เดือน ก็ให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นได้อีกไม่เกินร้อยละ ๓ โดยคำนวณจากฐานเงินเดือนที่ได้ปรับเพิ่มข้างต้นแล้ว

๕.๒.๒ ในกรณีที่ผู้กลับจากไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรี มีเวลาปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรี ตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไป สำหรับ ๖ เดือนแรก ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าเดิมได้ไม่เกินร้อยละ ๓ ของฐานเงินเดือนที่ข้าราชการผู้นั้นได้รับก่อนออกจากราชการ และในรอบ ๖ เดือนต่อๆ ไป ให้ได้รับเงินเพิ่มได้อีกรอบละไม่เกินร้อยละ ๓ โดยคำนวณจากฐานเงินเดือนที่ข้าราชการผู้นั้นได้รับเพิ่มขึ้นในแต่ละรอบ ถ้ายังมีเศษของเวลาที่เหลือจาก ๖ เดือนที่ไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อนำเศษของเวลาที่เหลือไปรวมกับเวลาในการปฏิบัติราชการของครึ่งปีที่แล้วมาก่อนออกจากราชการไปปฏิบัติงาน

ตามมติคณะรัฐมนตรีแล้ว มีเวลาปฏิบัติงานรวมกันไม่น้อยกว่า ๔ เดือน ก็ให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นได้อีกไม่เกินร้อยละ ๓ โดยคำนวณจากฐานเงินเดือนที่ได้ปรับเพิ่มข้างต้นแล้ว

ทั้งนี้ การให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าเดิมตามข้อ ๕.๒.๑ และข้อ ๕.๒.๒ นั้น จะต้องไม่ได้รับประโยชน์มากกว่าผู้ที่มีได้ออกจากราชการไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรี และต้องไม่เกินขั้นสูงของอัตราเงินเดือนสำหรับระดับตำแหน่งนั้น

๕.๓ หากในระหว่างที่ผู้นั้นออกจากราชการ ถ้ามีการปรับบัญชีเงินเดือน ก็ให้ปรับให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนตามที่มีการปรับบัญชีเงินเดือนนั้นก่อน แล้วจึงคำนวณให้ได้รับเงินเดือนตามข้อ ๕.๑ หรือข้อ ๕.๒ แล้วแต่กรณี

วิธีการ

๑. ผู้ขอกลับเข้ารับราชการต้องยื่นคำขอต่อส่วนราชการเดิมพร้อมหนังสือรับรองประวัติการปฏิบัติงาน ก่อนวันสิ้นสุดกำหนดเวลาที่คณะรัฐมนตรีอนุมัติให้ไปปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

๒. ให้ส่วนราชการตรวจสอบเอกสารและประวัติการปฏิบัติงาน หากเห็นว่าถูกต้องและมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ ให้เสนอ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง หรือ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา แล้วแต่กรณี พิจารณา

๓. กรณี อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง หรือ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาอนุมัติให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้นั้นกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๔. เมื่อผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ดำเนินการออกคำสั่งแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่ง จำนวน ๑ ชุด ให้สำนักงาน ก.ค.ศ. ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ออกคำสั่ง

กรณีที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ให้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณาเป็นกรณีๆ ไป

แบบขอบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ออกจากราชการ
ไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรีกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เรื่อง ขอกลับเข้ารับราชการ

เรียน

ข้าพเจ้า.....เลขประจำตัวประชาชน.....

วุฒิ.....อายุ.....ปี สัญชาติ.....ศาสนา.....

อยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....

อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

โทรศัพท์.....e-mail..... ขอกลับเข้ารับราชการตามมาตรา ๖๕

แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยมีรายละเอียดดังนี้

(๑) ข้าพเจ้าได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีให้ออกจากราชการเพื่อไปปฏิบัติงาน.....

.....ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

เป็นเวลา.....ปี.....เดือน และได้ออกจากราชการตามคำสั่ง.....

ที่.....สั่ง ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(๒) ก่อนไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรี ข้าพเจ้าดำรงตำแหน่ง.....

วิทยฐานะ.....รับเงินเดือนในอันดับ/ระดับ.....อัตราเงินเดือน.....บาท

สถานศึกษา/หน่วยงาน.....สังกัด.....

จังหวัด.....กรม.....กระทรวง.....

(๓) ข้าพเจ้าขอกลับเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(๔) ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และได้ส่งหนังสือรับรองประวัติ

การปฏิบัติงานในขณะที่ปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวมาด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ)

(.....)

หมายเหตุ : ๑. ภูมิสำเนาที่ติดต่อกันได้ในประเทศไทย

๒. ให้อ้างมติคณะรัฐมนตรีด้วย

๓. การขอกลับเข้ารับราชการต้องยื่นคำขอล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน ก่อนวันสิ้นสุด

กำหนดเวลาที่คณะรัฐมนตรีอนุมัติให้ไปปฏิบัติงาน และขอกลับเข้ารับราชการไม่หลังจากวันถัด

จากวันสิ้นสุดกำหนดเวลาที่คณะรัฐมนตรีอนุมัติให้ไปปฏิบัติงานดังกล่าว

แบบหนังสือรับรองประวัติการทำงาน

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ข้าพเจ้า^๑.....ตำแหน่ง.....

สังกัด.....เป็นผู้บังคับบัญชาของ.....

ซึ่งได้มาปฏิบัติงานในตำแหน่ง.....หน่วยงาน.....

ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....รวมเป็นระยะเวลา.....ปี.....เดือน

ขอรับรองว่าในระหว่างที่.....ปฏิบัติงานในหน่วยงานนี้ บุคคลผู้นี้มีประวัติการทำงาน ดังนี้

^๒ ๑. ผลการปฏิบัติงาน (ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....)

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๒. ความประพฤติ.....

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

หมายเหตุ : ๑. ผู้ให้คำรับรองจะต้องเป็นหัวหน้าหน่วยงานหรือผู้บังคับบัญชาระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าขึ้นไป

๒. การรับรองประวัติการปฏิบัติงาน ให้มีรายละเอียดว่ามีผลการปฏิบัติงานที่สำเร็จในเรื่องใดบ้าง และได้พ้นจากการปฏิบัติงานโดยมิได้กระทำการใดๆ ในระหว่างการปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรี อันก่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง มีประวัติและผลการปฏิบัติงานที่ดี