



ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๙

สำนักงาน ก.ค.ศ.

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

กทม. ๑๐๓๐๐

๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อถือปฏิบัติ นั้น

บัดนี้ ก.ค.ศ. ได้มีมติยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือที่อ้างถึง และกำหนดหลักเกณฑ์และ
วิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน ใหม่ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

สำหรับการย้ายกรณีปกติ ซึ่งเป็นการย้ายกรณีครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ตามหลักเกณฑ์
และวิธีการที่กำหนดใหม่นี้ ให้มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
มีผลใช้บังคับในครั้งแรก คือวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพินิจศักดิ์ สุวรรณรังค์)

เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจระบบตำแหน่งและวิทยฐานะที่ ๒

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๒๘

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๐๒๙

หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๘ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘)

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๙ (๔) มาตรา ๕๙ วรรคสองและวรรคสี่ และมาตรา ๖๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ก.ค.ศ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

๑. ในหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

“การย้าย” หมายความว่า การแต่งตั้งผู้บริหารการศึกษาให้ดำรงตำแหน่งเดิมในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารอง และหมายความรวมถึงการแต่งตั้งผู้บริหารการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ตำแหน่งชั่วคราวและมีเงื่อนไข) ให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ตำแหน่งโครงสร้าง) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกันด้วย

“ผู้บริหารการศึกษา” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒. การย้ายผู้บริหารการศึกษา มี ๔ กรณี

๒.๑ การย้ายกรณีปกติ ได้แก่ การย้ายกรณีครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี

๒.๒ การย้ายกรณีพิเศษ ได้แก่ การย้ายเนื่องจากเจ็บป่วยร้ายแรง หรือการย้ายเนื่องจากถูกคุกคามต่อชีวิต หรือการย้ายเพื่อดูแลบิดามารดา คู่สมรส บุตร ซึ่งเจ็บป่วยร้ายแรง

๒.๓ การย้ายเพื่อความเหมาะสมและประโยชน์ของทางราชการ ได้แก่ การย้ายเพื่อแก้ปัญหาการบริหารจัดการศึกษา หรือการย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา

๒.๔ การย้ายเพื่อเกลี่ยอัตรากำลัง ได้แก่ การย้ายที่ผู้บังคับบัญชาเห็นว่าเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารอัตรากำลังตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยคำนึงถึงความเหมาะสมและประโยชน์ของทางราชการ

๓. การย้ายกรณีปกติ ให้ดำเนินการย้ายให้แล้วเสร็จก่อนที่จะบรรจุและแต่งตั้งบุคคลจากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

กรณีที่ผู้บริหารศึกษาดำรงตำแหน่งในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานั้นครบสี่ปี หากผู้บังคับบัญชาเห็นว่า มีเหตุผลและความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ สมควรให้ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานั้นต่อไปอีก อาจเสนอ ก.ค.ศ. ให้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ติดต่อกันในคราวเดียวกันได้คราวละหนึ่งปี แต่ต้องไม่เกินหกปี

/๔. การย้าย...

๔. การย้ายกรณีพิเศษ เมื่อผู้บังคับบัญชาเห็นว่าผู้บริหารการศึกษาคนใดมีปัญหาการเจ็บป่วย ร้ายแรง หรือถูกคุกคามต่อชีวิต หรือต้องดูแลบิดามารดา คู่สมรส บุตร ซึ่งเจ็บป่วยร้ายแรง ให้เสนอ ก.ค.ศ. เพื่อพิจารณาย้ายได้ โดยต้องมีเอกสารหลักฐานทางราชการ หรือทางการแพทย์แผนปัจจุบันประกอบการพิจารณาด้วย

๕. การย้ายเพื่อความเหมาะสมและประโยชน์ของทางราชการ

๕.๑ การย้ายเพื่อแก้ปัญหาในการบริหารจัดการศึกษา เมื่อผู้บังคับบัญชาเห็นว่าผู้บริหารการศึกษาคนใดมีปัญหาในการบริหารงาน หากให้ปฏิบัติงานที่เดิมต่อไปจะเกิดความเสียหายแก่ราชการ ให้เสนอ ก.ค.ศ. เพื่อพิจารณาย้ายโดยคำนึงถึงความเหมาะสม ประโยชน์ของทางราชการ และความเป็นธรรมแก่ผู้นั้นด้วย

๕.๒ การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา เมื่อผู้บังคับบัญชาเห็นว่าเขตพื้นที่การศึกษาใดจำเป็นต้องมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษาโดยต้องย้ายผู้บริหารการศึกษาคนใด ให้เสนอเหตุผลความจำเป็นประกอบการพิจารณาของ ก.ค.ศ.

๖. การย้ายเพื่อเกลี่ยอัตรากำลัง

๖.๑ การย้ายรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ตำแหน่งโครงสร้าง) ไปดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ตำแหน่งโครงสร้าง) โดยตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนตามตัวไปกำหนดในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอื่น หรือโดยการตัดโอนอัตราเงินเดือนตามตัวไปกำหนดเป็นอัตราเงินเดือนสำหรับตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ตำแหน่งโครงสร้าง) ที่ว่างแต่ไม่มีอัตราเงินเดือนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอื่น แล้วแต่กรณี

๖.๒ การย้ายรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ตำแหน่งชั่วคราวและมีเงื่อนไข) ไปดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ตำแหน่งโครงสร้าง) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอื่น หรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเดิม

๖.๓ การย้ายรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ตำแหน่งชั่วคราวและมีเงื่อนไข) จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีจำนวนมากกว่าไปดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ตำแหน่งชั่วคราวและมีเงื่อนไข) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอื่นที่มีจำนวนน้อยกว่า

๗. ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณากำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ตำแหน่งโครงสร้าง) ที่ว่างในภาพรวมเพื่อจะใช้รับย้ายและใช้ในการคัดเลือกบุคคลมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ตำแหน่งโครงสร้าง) ให้เท่ากันหรือต่างกันได้ไม่เกิน ๑ ตำแหน่ง

กรณีที่ได้นำดำเนินการรับย้ายตามวรรคหนึ่งแล้ว หากยังมีตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ตำแหน่งโครงสร้าง) ว่างเหลืออยู่อีกให้นำตำแหน่งว่างดังกล่าวไปใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

๘. การย้ายผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้พิจารณาย้ายจากผู้ดำรงตำแหน่งในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาไปดำรงตำแหน่งในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาด้วยกัน หรือจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาไปดำรงตำแหน่งในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาด้วยกันก่อน หากมีเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ให้พิจารณาย้ายผู้ดำรงตำแหน่งในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาไปดำรงตำแหน่งในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา หรือย้ายผู้ดำรงตำแหน่งในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาไปดำรงตำแหน่งในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาได้ โดยให้เสนอขออนุมัติ ก.ค.ศ. เป็นการเฉพาะราย

๙. การย้ายรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้พิจารณาตามลำดับ ดังนี้

๙.๑ การย้ายรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ตำแหน่งโครงสร้าง) ไปดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ตำแหน่งโครงสร้าง)

๙.๒ การย้ายรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ตำแหน่งชั่วคราวและมีเงื่อนไข) ไปดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ตำแหน่งโครงสร้าง)

๙.๓ การย้ายรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ตำแหน่งชั่วคราวและมีเงื่อนไข) ไปดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ตำแหน่งชั่วคราวและมีเงื่อนไข)

การดำเนินการทั้ง ๓ กรณีดังกล่าวข้างต้น ให้พิจารณาย้ายจากผู้ดำรงตำแหน่งในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาไปดำรงตำแหน่งในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาด้วยกัน หรือจากผู้ดำรงตำแหน่งในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาไปดำรงตำแหน่งในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาด้วยกันก่อน หากมีเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ให้พิจารณาย้ายผู้ดำรงตำแหน่งในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาไปดำรงตำแหน่งในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา หรือย้ายผู้ดำรงตำแหน่งในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาไปดำรงตำแหน่งในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาได้ โดยให้เสนอขออนุมัติ ก.ค.ศ. เป็นการเฉพาะราย

๑๐. การย้ายรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ตำแหน่งชั่วคราวและมีเงื่อนไข) ไปดำรงตำแหน่งในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาใด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานั้นต้องมีผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ตำแหน่งชั่วคราวและมีเงื่อนไข) น้อยกว่า ๕ ตำแหน่ง สำหรับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และน้อยกว่า ๒ ตำแหน่ง สำหรับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา จึงจะสามารถรับย้ายได้ และเมื่อรับย้ายแล้วสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับย้าย จะต้องมีความจําเป็นต้องมีผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ตำแหน่งชั่วคราวและมีเงื่อนไข) ไม่เกิน ๕ ตำแหน่ง สำหรับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และไม่เกิน ๒ ตำแหน่ง สำหรับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ด้วย

๑๑. ในการพิจารณาการย้ายผู้บริหารการศึกษาทุกกรณี ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในการบริหารจัดการศึกษา การรักษาวินัยและจรรยาบรรณวิชาชีพ การมีวิสัยทัศน์อายุตัว อายุราชการ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน และผลการปฏิบัติงานของผู้ที่ส่วนราชการประสงค์จะให้อ้าย หรือข้อมูลสำคัญอื่นๆ

๑๒. การย้ายผู้บริหารการศึกษา ให้เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นผู้พิจารณา และนำเรื่องเสนอสำนักงาน ก.ค.ศ. เพื่อนำเสนอ ก.ค.ศ. พิจารณาอนุมัติ

๑๓. เมื่อ ก.ค.ศ. อนุมัติการย้ายแล้ว ให้เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นผู้สั่งย้าย และส่งสำเนาคำสั่งให้สำนักงาน ก.ค.ศ. ภายใน ๗ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง
